



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

- Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan - Fakultas Teknik - Fakultas Ekonomi & Bisnis
- Fakultas Agama Islam - Fakultas Hukum - Fakultas Ilmu Kesehatan - Fakultas Psikologi
- Fakultas Kedokteran - Program Pascasarjana

Jln. Sutorejo No. 59 Surabaya 60113, Telp. (031) 3811966 - 3811967 Fax. (031) 3813096

PERATURAN REKTOR

Nomor: 1109/PRN/II.3.AU/A/2018

TENTANG

PELAKSANAAN *TRACER STUDY* LULUSAN

Bismillahirrahmanirrahim,

REKTOR UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

- Menimbang : a. Bahwa dalam rangka mendukung upaya pencarian informasi tentang kebutuhan *stakeholder* terhadap alumni Universitas Muhammadiyah Surabaya perlu melaksanakan *tracer study* lulusan.
b. Bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a, perlu menetapkan Peraturan Rektor tentang Pelaksanaan *Tracer Study* Lulusan.
- Mengingat : 1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional.
2. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2010 tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan.
3. Peraturan Pemerintah Nomor 66 Tahun 2010 tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2010 tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan.
4. Pedoman Pimpinan Pusat Muhammadiyah Nomor: 02/PER/1.0/B/2012 tentang Perguruan Tinggi Muhammadiyah.
5. Ketentuan Majelis Dikti Pimpinan Pusat Muhammadiyah Nomor: 178/KET/1.3/D/2012 tentang Perguruan Tinggi Muhammadiyah.
6. Statuta Universitas Muhammadiyah Surabaya.
7. Peraturan Rektor Nomor: 439/PRN/II.3.AU/F/2013 tentang Pedoman Akademik Universitas Muhammadiyah Surabaya.

MEMUTUSKAN :

- Menetapkan : PERATURAN REKTOR TENTANG PELAKSANAAN *TRACER STUDY* LULUSAN.

Pasal 1

Ketentuan Umum

Dalam Keputusan ini yang dimaksud dengan :

1. *Tracer study* lulusan adalah kegiatan mencari informasi tentang kebutuhan *stakeholders* terhadap alumni Universitas Muhammadiyah Surabaya.
2. Alumni adalah lulusan Universitas Muhammadiyah Surabaya.
3. *Stakeholder* adalah pengguna lulusan Universitas Muhammadiyah Surabaya antara lain asosiasi profesi, keilmuan, dan industri terkait, instansi pemerintah dan swasta, serta praktisi.

Pasal 2

Tujuan

- (1) Menggali informasi dari alumni mengenai perkembangan kompetensi yang dibutuhkan pasar kerja untuk bahan perbaikan kurikulum.
- (2) Menginventarisasi manfaat yang diperoleh alumni selama menempuh pendidikan di Universitas Muhammadiyah Surabaya.

- (3) Melakukan penelusuran tempat kerja, bidang kerja, waktu tunggu memperoleh pekerjaan, gaji pertama, pekerjaan sekarang, dan informasi lainnya dari alumni Universitas Muhammadiyah Surabaya.

Pasal 3 **Kebijakan Dasar**

Tracer study lulusan di Universitas Muhammadiyah Surabaya dilaksanakan setiap tahun secara terpusat oleh Tim *Tracer Study* Lulusan tingkat universitas berdasarkan Surat Keputusan Rektor.

Pasal 4 **Sistem *Tracer Study***

- (1) Sistem *tracer study* lulusan dilakukan secara *online* atau jika belum memungkinkan setidaknya menggunakan teknik *stratified proportionate random sampling* dengan *sampling rate* minimal 20% populasi lulusan.
- (2) Pelaksanaan *tracer study* dapat dilakukan melalui pengiriman kuesioner secara langsung, dilaksanakan pada saat mahasiswa melakukan legalisasi ijazah atau saat pertemuan alumni.

Pasal 5 **Isi *Tracer Study***

- (1) Isi *tracer study* lulusan meliputi waktu tunggu mendapatkan pekerjaan pertama, keberhasilan lulusan berkompetisi dalam seleksi, dan gaji yang diperoleh. Relevansi (kesesuaian) pendidikan lulusan ditunjukkan melalui profil pekerjaan (macam dan tempat pekerjaan), relevansi pekerjaan dengan latar belakang pendidikan, manfaat mata kuliah yang diprogram dalam pekerjaan, serta saran lulusan untuk perbaikan kompetensi lulusan.
- (2) Relevansi pendidikan juga ditunjukkan melalui pendapat pengguna lulusan tentang kepuasan pengguna lulusan, kompetensi lulusan, dan saran lulusan untuk perbaikan kompetensi lulusan.
- (3) Format evaluasi bagi lulusan dan pengguna lulusan (*tracer study*) tercantum dalam Lampiran Peraturan Rektor ini, yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Rektor ini.

Pasal 6 **Organisasi *Tracer Study* Lulusan**

Organisasi pelaksanaan *tracer study* terdiri atas penanggung jawab (Wakil Rektor I), ketua pelaksana, dan anggota.

Pasal 7 **Prosedur *Tracer Study* Lulusan**

Prosedur pelaksanaan *tracer study* lulusan adalah sebagai berikut:

- a. Biro Administrasi Kemahasiswaan dan Alumni (BAKA) mengusulkan tim *tracer study* lulusan kepada Rektor, selanjutnya ditetapkan dalam Surat Keputusan;
- b. BAKA mengkoordinasikan kegiatan *tracer study*;
- c. Tim *tracer study* lulusan menentukan angkatan yang akan menjadi calon responden;
- d. Tim *tracer study* lulusan mempersiapkan kuesioner studi pelacakan (lampiran 1-2);
- e. Tim *tracer study* melakukan penggalan informasi kepada responden;
- f. Tim *tracer study* melakukan kompilasi data kuesioner;
- g. Tim *tracer study* menyusun laporan studi pelacakan dan diserahkan kepada Wakil Rektor I.

Pasal 8
Penutup

- (1) Hal-hal lain yang belum tercantum dalam Peraturan Rektor ini akan diatur lebih lanjut dalam peraturan lain.
- (2) Peraturan Rektor ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan.
- (3) Pada saat Peraturan Rektor ini mulai berlaku, seluruh ketentuan mengenai di lingkungan Universitas Muhammadiyah Surabaya dicabut dan dinyatakan tidak berlaku.



Ditetapkan di
Pada tanggal

: Surabaya
: 23 Rabi'ul Akhir 1440 H
31 Desember 2018 M

[Signature]
Dr. dr. Sukadiono, M.M.

Tembusan:

1. Wakil Rektor
2. Dekan/Direktur
3. Ka. Biro/UPT/Lembaga

LAMPIRAN PERATURAN REKTOR
NOMOR: 1109/PRN/II.3.AU/A/2018

1. Format *Tracer Study* untuk Pengguna Lulusan

**EVALUASI KEPUASAN STAKEHOLDER TERHADAP LULUSAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA**

Nama Institusi/Perusahaan :
Nama Lulusan :
Program Studi :

Berilah tanda (√) pada kotak pilihan yang sesuai!

No	Aspek Yang Dinilai	Kurang	Cukup	Baik	Sangat Baik
1	Etika				
2	Kemampuan menerapkan keahlian/ keilmuan dalam pekerjaan				
3	Kemampuan bahasa asing dalam pekerjaan				
4	Kemampuan teknologi informasi dalam pekerjaan				
5	Kemampuan berkomunikasi dengan tim				
6	Kemampuan bekerjasama dalam tim				
7	Pengembangan diri				

2. Format Tracer Study untuk Alumni

DATA ALUMNI

NO	PERTANYAAN	JAWABAN
A	DATA PRIBADI	
1	Nama Lengkap	Isian
2	Jenis Kelamin	Laki-Laki/Perempuan
3	Program Studi	Pilihan Prodi
4	Tahun Masuk	Pilihan Tahun
5	Tahun Lulus	Pilihan Tahun
6	Tempat Tanggal Lahir	Isian
7	Alamat Rumah	Isian
	Kota	Pilihan Kota
	Provinsi	Pilihan Provinsi
8	No. HP/WA	Isian
9	E-mail	Isian
10	Media Sosial	Isian
B	STATUS PEKERJAAN	
1	Apakah Anda sudah bekerja ?	1. Ya, sudah bekerja 2. Tidak
	Pilihan 1. Ya, sudah bekerja	
2	Berapa lama waktu tunggu Anda untuk mendapatkan pekerjaan pertama kali?bulan
3	Apakah bidang pekerjaan anda sesuai dengan kompetensi Anda (latar belakang studi Anda)?	Ya/Tidak
4	Profesi/jenis pekerjaan Anda saat ini?	1. Guru/Dosen 2. Perawat 3. Bidan 4. Dokter 5. Analis Kesehatan 6. Akuntan 7. Teknisi 8. Manajer 9. Administrator 10. Psikolog 11. Wiraswata 12. Kontraktor 13. Insinyur 14. Pengacara 15. PNS 16. Karyawan Swasta 17. Konsultan 18. Lain-lain...
5	Nama instansi/perusahaan Anda bekerja	Isian
6	Alamat Instansi	Isian
	Kota	Isian
	Propinsi	Isian

NO	PERTANYAAN	JAWABAN
7	Apakah kategori perusahaan tempat Anda bekerja	Lokal/wilayah
		Nasional
		Multinasional/internasional
8	Perkiraan penghasilan per-bulan	Range
Pilihan 2. Tidak bekerja		
1	a. Apakah Anda pernah bekerja sebelumnya?	Ya/Tidak
2	b. Berapa lama Anda bekerja setelah lulus kuliah (dengan kata lain pekerjaan pertama) sebelum memutuskan untuk berhenti atau tidak bekerja lagi?	... Bulan
3	c. Apa alasan Anda tidak bekerja (lagi)?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Melanjutkan studi 2. Tidak sesuai minat 3. Gaji kurang memuaskan 4. Lingkungan kerja tidak kondusif (jam kerja tidak sesuai, pekerjaan terlalu padat, dll) 5. Mencari pengembangan diri yang lebih besar 6. Kesempatan belajar sangat kecil 7. Habis masa kontrak 8. Mencari pengalaman lain 9. Lain-lain (tuliskan)
4	d. Jika Melanjutkan Studi	
	d.1. Nama Universitas	Isian
	d.2. Program Studi	Isian
	d.3. Studi Sejak	Bulan Tahun
	d.4 Sumber Biaya	Beasiswa/biaya sendiri, jika beasiswa apa nama beasiswa?
C KUESIONER TAMBAHAN		
1	Melalui apa Anda mendapatkan pekerjaan pertama?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Melalui iklan koran/majalah 2. Melamar ke bursa/pameran kerja 3. Mencari lewat internet/iklan <i>online</i> 4. Dihubungi oleh perusahaan 5. Menghubungi Kemnakertrans 6. Menghubungi agen tenaga kerja komersial/swasta 7. Menghubungi kantor kemahasiswaan/hubungan alumni 8. Membangun <i>network</i> sejak masih kuliah 9. Melalui relasi (misalnya dosen, orangtua, saudara, teman, dll) 10. Membangun bisnis sendiri 11. Melalui penampilan kerja atau magang 12. Bekerja di tempat yang sama dengan tempat kerja semasa kuliah 13. Lainnya,.....

2	Aspek apa yang menjadi pertimbangan utama Anda dalam memilih pekerjaan pertama?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Gaji 2. Kedekatan dengan rumah 3. Tantangan pekerjaan 4. Benefit (perumahan, transport, uang lembur) 5. Kesempatan beasiswa 6. Kesempatan pengembangan diri 7. Lainnya,..... 																											
3	<p>Pada saat lulus, bagaimana kontribusi di bawah ini?</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>Pengetahuan di bidang atau disiplin ilmu Anda</td></tr> <tr><td>Pengetahuan di luar bidang atau disiplin ilmu Anda</td></tr> <tr><td>Pengetahuan umum</td></tr> <tr><td>Ketrampilan internet</td></tr> <tr><td>Ketrampilan komputer</td></tr> <tr><td>Berpikir kritis</td></tr> <tr><td>Ketrampilan riset</td></tr> <tr><td>Kemampuan belajar</td></tr> <tr><td>Kemampuan berkomunikasi</td></tr> <tr><td>Bekerja di bawah tekanan</td></tr> <tr><td>Manajemen waktu</td></tr> <tr><td>Bekerja secara mandiri</td></tr> <tr><td>Bekerja dalam tim/bekerjasama dengan orang lain</td></tr> <tr><td>Kemampuan dalam memecahkan masalah</td></tr> <tr><td>Negosiasi</td></tr> <tr><td>Kemampuan analisis</td></tr> <tr><td>Toleransi</td></tr> <tr><td>Kemampuan adaptasi</td></tr> <tr><td>Loyalitas dan integritas</td></tr> <tr><td>Bekerja dengan orang yang berbeda budaya maupun latar belakang</td></tr> <tr><td>Kepemimpinan</td></tr> <tr><td>Kemampuan dalam memegang tanggungjawab</td></tr> <tr><td>Inisiatif</td></tr> <tr><td>Manajemen proyek/program</td></tr> <tr><td>Kemampuan untuk mempresentasikan ide/produk/laporan</td></tr> <tr><td>Kemampuan dalam menulis laporan, memo dan dokumen</td></tr> <tr><td>Kemampuan untuk terus belajar sepanjang hayat</td></tr> </table>	Pengetahuan di bidang atau disiplin ilmu Anda	Pengetahuan di luar bidang atau disiplin ilmu Anda	Pengetahuan umum	Ketrampilan internet	Ketrampilan komputer	Berpikir kritis	Ketrampilan riset	Kemampuan belajar	Kemampuan berkomunikasi	Bekerja di bawah tekanan	Manajemen waktu	Bekerja secara mandiri	Bekerja dalam tim/bekerjasama dengan orang lain	Kemampuan dalam memecahkan masalah	Negosiasi	Kemampuan analisis	Toleransi	Kemampuan adaptasi	Loyalitas dan integritas	Bekerja dengan orang yang berbeda budaya maupun latar belakang	Kepemimpinan	Kemampuan dalam memegang tanggungjawab	Inisiatif	Manajemen proyek/program	Kemampuan untuk mempresentasikan ide/produk/laporan	Kemampuan dalam menulis laporan, memo dan dokumen	Kemampuan untuk terus belajar sepanjang hayat	<p>perguruan tinggi dalam hal kompetensi</p> <p style="text-align: center;">Skala Likert 1-5</p>
Pengetahuan di bidang atau disiplin ilmu Anda																													
Pengetahuan di luar bidang atau disiplin ilmu Anda																													
Pengetahuan umum																													
Ketrampilan internet																													
Ketrampilan komputer																													
Berpikir kritis																													
Ketrampilan riset																													
Kemampuan belajar																													
Kemampuan berkomunikasi																													
Bekerja di bawah tekanan																													
Manajemen waktu																													
Bekerja secara mandiri																													
Bekerja dalam tim/bekerjasama dengan orang lain																													
Kemampuan dalam memecahkan masalah																													
Negosiasi																													
Kemampuan analisis																													
Toleransi																													
Kemampuan adaptasi																													
Loyalitas dan integritas																													
Bekerja dengan orang yang berbeda budaya maupun latar belakang																													
Kepemimpinan																													
Kemampuan dalam memegang tanggungjawab																													
Inisiatif																													
Manajemen proyek/program																													
Kemampuan untuk mempresentasikan ide/produk/laporan																													
Kemampuan dalam menulis laporan, memo dan dokumen																													
Kemampuan untuk terus belajar sepanjang hayat																													